

**План работы с резервом управленческих кадров
на 2022-2023 уч.г.**

№	Название и форма мероприятия	Сроки проведения	Результат/ формируемые компетенции	Ответственные
1	Составление списка управленческих кадров. Работа с индивидуальными картами карьерного роста резервистов	До 10.09.2022	Список	Директор , заместители директора по УВР
2	Планирование работы с управленческим резервом. Утверждение плана работы.	До 15.09.2022	План работы с резервом	Заместители директора по УВР
3	Психологическое тестирование. Оценка управленческой компетентности	Сентябрь 2022	Карта личности	Заместители директора по УВР, психолог
4	Тренинг «Повышение управленческой эффективности». Разработка профиля компетентностей руководителя	Февраль, 2023	Навыки эффективного делегирования полномочий. Управление временем.	Психолог
5	Тренинг «Самопрезентация»	Март , 2023	Овладение инструментами внутренней и внешней коммуникации	Психолог
6	Управленческий консалтинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор
7	Организация участия в ПС, МС	По плану школы	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Заместители директора по УВР
8	Управленческий тренинг	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор , заместители директора по УВР

9	Школа профессионального роста. Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	По плану школы	Формирование и развитие профессиональных и коммуникативных компетенций	Заместители директора по УВР
10	Разработка нормативно-правовой базы	В течение года	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор
11	Экспертно-аналитическая деятельность: мониторинг, внутренний контроль, экспертиза учебно-методической. Программной документации	Декабрь, 2022г; Май, 2023г	Развитие и совершенствование управленческих компетенций	Директор , заместители директора по УВР
12	Подготовка отчета о работе с управленческим резервом по итогам года	До 31.05.2023г	Отчет о работе с управленческим резервом	Заместители директора по УВР